

Принято на общем собрании
работников
МБДОУ «Детский сад»
с. Мутный Материк
Протокол № 3
от «11» июня 2020 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад»
с. Мутный Материк



А.Ф. Артеев
Приказ № 131 от «11» июня 2020 г.

А.Ф. Артеев

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад» с. Мутный Материк**

с. Мутный Материк
2020г

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» с. Мутный Материк (далее – Детского сада) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления Детского сада.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Детского сада руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада и Правилами внутреннего трудового распорядка Детского сада.

1.3. Общее собрание работников Детского сада является комплексной многофункциональной системой деятельности всех работников, охватывающей разные аспекты жизнедеятельности образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание работников Детского сада строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников Детского сада осуществляет контроль, за соблюдением обязанностей, прав, трудовой дисциплины работниками детского сада.

2.2. Общее собрание работников Детского сада реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Основными целями Общего собрания работников Детского сада являются:

- координация деятельности сотрудников Детского сада;
- создание организационных условий для эффективной реализации прав и возможностей всех работников Детского сада.

III. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. К компетенции Общего собрания работников Детского сада относятся:

- содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
- заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- избрание представителя работников в Совет Детского сада;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детским садом, коллективный договор, положение об общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера; положение о выплатах компенсационного характера;
- выдвижение коллективных требований работников Детского сада;
- внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Детского сада;
- заслушивает отчет заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;

- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада, а также контроль, за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;

- рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;

- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;

- внесение предложений по улучшению финансово - хозяйственной деятельности Детского сада; предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Детским садом;

- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам Детского сада, избрание ее членов;

- организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты;

2.2.Общее собрание работников по решениям, принятым собранием в пределах своей компетенции, имеет право без доверенности представлять интересы и выступать от имени Детского сада в государственных и иных органах и организациях;

Сроки полномочий: общее собрание работников Детского сада действует бессрочно. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

III.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Структура органа и порядок его работы.

3.2. Членами общего собрания работников являются все работники Детского сада.

3.3. Общее собрание работников Детского сада избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.4. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников.

3.5. Решения общего собрания работников Детского сада принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

- Решения и ход заседаний общего собрания работников Детского сада оформляются протоколами. Протоколы хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада;

- Решения общего собрания работников реализуются приказами заведующего Детского сада.

V. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. Общее собрание работников Детского сада имеет право:

- участвовать в управлении Детского сада, выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Общее собрание работников Детского сада несёт ответственность:

- за реализацию принятых решений;
- за объективность принятых решений.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего Детского сада и действует до принятия иных нормативных документов, являющихся основанием для внесения дополнений и изменений в данное Положение.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее положение утверждаются распорядительным актом Детского сада.